AKTYWATOR

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Aktywator, realizują pomysły, zmieniając myśli w czyny. Często są niecierpliwi.
Kocham	Zainicjowanie, zapoczątkowanie czegoś
Nienawidzę	Czekania, straty czasu
Siła i przewaga	Aktywatorzy są katalizatorami, dzięki którym rozpoczyna się praca. Naturalnie przychodzi im zamiana koncepcji w działanie. W konsekwencji, to dzięki nim rzeczy mogą się wydarzyć. Ich energia potrafi być zaraźliwa i angażująca. Jeśli masz ważny projekt lub utalentowaną grupę, znajdź Aktywatora – wprowadzi on energię i nada rozpęd.
Ograniczenia	Skacze na głęboką wodę
Stwierdzenia	**Jestem:** Niecierpliwy, kiedy nic się nie dzieje **Będę:** Nadawał rozpęd **Wartości, które wnoszę:** Umiejętność katalizowania i nadania pędu **Moje potrzeby:** Mniej dyskusji, więcej akcji
Balkon	Gotowy do działania, inicjator, źródło energii, nieustraszony
Piwnica	Najpierw działa, potem myśli; trudny do okiełznania, w gorącej wodzie kąpany, nieprzewidywalny
Niedojrzały	Idzie naprzód naprzód impulsywnie, nerwowo i bezmyślnie.
Dojrzały	Idzie naprzód świadomie, uporczywie i celowo.
Pytania	Jaki jest pierwszy krok, aby móc zacząć? Jakie są następne właściwe kroki? Jaki jest plan? Jaką akcję byś teraz podjął? Jak ci się wydaje, co potrzebuje natychmiastowego działania?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Co potrzebujesz, żebym teraz zrobił?
Motywacje	Motywowanie ludzi do podejmowania działań
Kim jestem?	• katalizatorem • prowokatorem • inicjatorem • twórcą • opiniotwórcą • kimś, kto rozpoczyna
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• niecierpliwy • opiniotwórczy • zorientowany na działanie • katalizujący • szybki • dynamiczny
Partnerstwa	Strateg albo Analityk - aby dodać energii ich planom i ukierunkować swoją aktywność

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ANALITYK

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Analityków, lubią szukać przyczyn i źródeł. Mają umiejętność wyszukiwania czynników, które mogą wpłynąć na sytuację.
Kocham	Dane i fakty
Nienawidzę	Rzeczy, których nie można udowodnić
Siła i przewaga	Ci, którzy posiadają talent Analityka, wnoszą cenny wkład, ponieważ są w stanie odkryć podstawowe fakty, potrzebne do osiągnięcia doskonałości w każdym przedsięwzięciu. Ten typ myślenia pomaga im i innym wyjaśnić, czym jest doskonałość i jak ją osiągnąć.
Ogarniczenia	"Paraliż analityczny"
Stwierdzenia	**Jestem:** Logiczny i obiektywny w swoim podejściu **Będę:** Szukał prostoty w morzu złożoności **Wartości, które wnoszę:** Myślę "na zimno" o rzeczach, które budzą emocje **Moje potrzeby:** Czas do namysłu
Balkon	Lubi przemyślenia, logiczny, głęboki, dokładny, dobry w pracy z liczbami, figurami i wykresami; inteligentny
Piwnica	Niegrzeczny, szorstki, trudny, zawsze nieustatysfakcjonowany odpowiedziami, zadaje zbyt wiele pytań
Niedojrzały	Ciągle kwestionuje i nigdy nie jest zadowolony z odpowiedzi.
Dojrzały	Tworzy sens ze złożonej rzeczywistości.
Pytania	Czy wiesz, gdzie mogę znaleźć statystykę dotyczącą...? Czy wiesz, że ...? (następuje statystyka) Jakie są twoje ulubione źródła informacji, służące

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	potwierdzeniu twojego stanowiska? Jakich dodatkowych danych / informacji będziesz potrzebował do podjęcia decyzji? W jaki sposób można uzyskać więcej danych / informacji? Co uderza cię tu jako najważniejsze?
Motywacje	Poszukiwanie prostoty w morzu złożoności
Kim jestem?	• naukowcem • mediatorem • księgowym • sprawdzającym fakty • obserwatorem • logikiem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• obiektywny • zorientowany na liczby • zorientowany na dane • bezstronny • sceptyczny • dociekliwy • o naukowym podejściu
Partnerstwa	Aktywator - niecierpliwość Aktywatora pomoże ci przejść z fazy analitycznej do działania

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

BEZSTRONNOŚĆ

Domena	Wykonywanie
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Bezstronność, są mocno świadome, że wszystkich należy traktować tak samo. Ustalając jasne granice i trzymając się ich, starają się traktować wszystkich konsekwentnie.
Kocham	Powtarzanie czynności w dokładnie taki sam sposób
Nienawidzę	Niepotrzebnych dostosowań
Siła i przewaga	Osoby, których talentem jest Bezstronność, potrafią łatwo I szybko wydawać sądy, które są sprawiedliwe dla wszystkich zaangażowanych. W rezultacie, ludzi ufają im i odbierają jako godnych zaufania. Mogą oni rozwijać procedury i zasady, które pozwolą zespołom i organizacjom zachować ich integralność i osiągnąć cel.
Ograniczenia	Reguły przeważają nad relacjami i rezultatami
Stwierdzenia	**Jestem:** Bardziej zainteresowany potrzebami grupy niż indywidualnymi chęciami **Będę:** Redukować sprzeczności i zwiększać jedność **Wartości, które wnoszę:** Reguły i zasady, które promują kulturową przewidywalność **Moje potrzeby:** Standardowe procedury postępowania
Balkon	Sprawiedliwy, rozwiązuje problem, ustala zasady
Piwnica	“podręcznikowy”, nieelastyczny, niechętnie dostosowuje/indywidualizuje
Niedojrzały	Realizuje zasady co do joty.
Dojrzały	Postepuje w duchu zasad.
Pytania	Czy twoim zdaniem jest to sprawiedliwe? Dlaczego? W jaki sposób będzie to odbierane przez osoby

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	zaangażowane? W jaki sposób to, co robiłeś kiedyś, pasuje do tego, co robisz teraz? Czy czujesz w życiu równowagę? Gdzie widzisz niekonsekwencje? Kto nie jest traktowany fair w tej sytuacji?
Motywacje	Traktowanie ludzi jak równych sobie, traktowanie sytuacji jednakowo Treating people with equity and situations with uniformity
Kim jestem?	• normalizatorem • kimś, kto ustala zasady • kimś, kto podąża za zasadami • kimś, kto systematyzuje • arbitrem
Jakie cechy opisują mnie najlepiej?	• fair • egalitarny • spokojny • przewidywalny • konsekwentny • bezstrony • praktyczny • wydajny • zorientowany na problem
Relacje	Maksymalista albo Indywidualizacja - przypomi ci, kiedy włączenie indywidualnych preferencji jest na miejscu

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

BLISKOŚĆ

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako mających talent Bliskość, lubią bliskie relacje z innymi. Odnajdują satysfakcję w ciężkiej pracy z przyjaciółmi, aby osiągnąć cel.
Kocham	Być blisko, troszczyć się; wzajemność w relacjach
Nienawidzę	Dyskomfortu społecznego, który towarzyszy poznawaniu kogoś nowego
Siła i przewaga	Osoby, które mają talent Bliskość, tworzą solidne, prawdziwe i dające wzajemną satysfakcję relacje. Ich związki z ludźmi są bliskie, pełne troski i zaufania.
Ograniczenia	Tworzenie klik, faworyzowanie przyjaciół
Stwierdzenia	**Jestem:** szczery i autentyczny **Będę:** Coraz lepiej poznawał osoby najbliższe **Wartości, które wnoszę:** Społeczna głębia i przejrzystość **Moje potrzeby:** Czas i okoliczności do interakcji jeden na jeden
Balkon	Troskliwy, ufny, świetny przyjaciel; wybacza; hojny
Piwnica	Żyje w klice; kumoter; zamknięty krąg przyjaciół, których faworyzuje
Niedojrzały	Najlepiej czuje się z przyjaciółmi.
Dojrzały	Sprawia, że przyjaciele dobrze się czują.
Pytania	Których relacji możesz użyć, aby osiągnąć cel? Zrób listę osób, które chciałbyś lepiej poznać. Jak to zrobić? Jak pokazujesz zaufanie i lojalność? Który z przyjaciół mógłby pomóc w tej sytuacji? Z kim musisz spędzić więcej czasu, aby się tego dowiedzieć?
Motywacje	Budowanie głębokich relacji osobowych z innymi

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Kim jestem?	• przyjacielem • członkiem rodziny • lojalnym stronnikiem • adwokatem • opiekunem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• towarzyski • serdeczny • autentyczny • prawdziwy • skryty • jasny • szczery

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

CZAR

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, które mają w sobie Czar kochają poznawać nowych ludzi i ich sobie zjednywać. Odczuwają satysfakcję z przełamywania lodów i nawiązania kontaktu z drugą osobą.
Kocham	Poznawać kogoś nowego
Nienawidzę	Niezmiennej lub zmniejszającej się grupy znajomych
Siła i przewaga	Osoby, które mają w sobie Czar, wprowadzają energię do sytuacji towarzyskich. Potrafią nawiązać kontakt z innymi i być katalizatorem nawiązywania kontaktów dla innych. Mają niezwykłą umiejętność wyciągania innych z ich przysłowiowego kąta.
Ograniczenia	Postrzegany jako fałszywy i sztuczny
Stwierdzenia	**Jestem:** Szybki w nawiązywaniu kontaktów i towarzyski **Będę:** Podejmował inicjatywę w towarzystwie **Wartości, które wnoszę:** Energia w sytuacjach towarzyskich **Moje potrzeby:** Społeczne zróżnicowanie
Balkon	Towarzyski, zorientowany na ludzi; nawiązujący kontakty, budujący porozumienie.
Piwnica	Sztuczny, płytki; nie zależy mu na nawiązywaniu głębszych relacji
Niedojrzały	Odwaga w towarzystwie – bez celu ani przyczyny.
Dojrzały	Celowa inicjatywa w towrzystwie, która buduje sieć społecznego wsparcia.
Pytania	Gdzie możesz poznać nowe osoby? Opowiedz mi o osobach, które ostatnio poznałeś. Jak przekonałbyś kogoś do ...?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Kto przychodzi ci do głowy, kiedy myślisz o ...? Jaka grupa zarazi cię pozytywną energią? Jaka grupa potrzebuje zastrzyku energii?
Motywacje	Poznawanie nowych osób i przekonanie ich do siebie
Kim jestem?	• rozmówcą • “czarusiem” • tym, który wita • inicjatorem • tym, który nawiązuje relacje • poszukiwaczem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• czarujący • towarzyski • wchodzący w interakcje • proaktywny społecznie • wpływowy • ekstrawertyk • energiczny
Partnerstwa	Bliskość lub Empatia - pomogą ci wzmocnić relacje, które nawiązałeś

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

DOWODZENIE

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Dowodzenie, są silnie obecne w grupie. Potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje.
Kocham	Używać kontroli w sytuacjach, które wydają się poza kontolą
Nienawidzę	Pasywności i unikania
Siła i przewaga	Osoby, których atrybutem jest Dowodzenie, wprowadzają poczucie decyzyjności i przejrzystości emocjonalnej. Mają umiejętność wyciągania na światło dzienne tego, co jest unikane lub niedopowiedziane. To daje im możliwość rozwiązywania konfliktów i nieporozumień.
Ograniczenia	Apodyktyczny, dyktator
Stwierdzenia	**Jestem:** Bezpośredni i decyzyjny **Będę:** Naciskał, jeśli sam będę naciskany **Wartości, które wnoszę:** Emocjonalna przejrzystość **Moje potrzeby:** Wyzwania i sytuacje konfliktowe
Balkon	Charyzma, bezpośredniość; zdeterminowany, inspirujący; przykład do naśladowania; łatwo za nim podążać; wyrażający się jasno i zwięźle
Piwnica	Apodyktyczny, wszystkowiedzący, dominujący, niegrzeczny, opryskliwy, szorstki; mocny charakter; nieelastyczny, uparty
Niedojrzały	Nie uznaje zewnętrznych autorytetów i kontroli.
Dojrzały	Używa autorytetu i kontroli wtedy, kiedy jest to potrzebne.
Pytania	Kiedy ostatnim razem sprawdziłeś się w czasie kryzysu? Którą drogą powinniśmy pójść? Co powinno się teraz wydarzyć?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Kto i co powinien zrobić? Jakich zasobów potrzebujesz?
Motywacje	Przejmowanie inicjatywy i podejmowanie decyzji
Kim jestem?	• kimś, kto kontroluje • liderem • przewodnikiem • kimś, kto wyjaśnia • przekonującym • wojownikiem • kimś, kto stawia wyzwania • kimś, kto budzi respekt
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• stanowczy • wyjaśniający • zdecydowany • przekonywujący • wymagający • budzący respekt • asertywny • kontrolujący • dogmatyczny • imponujący • szczery • “mocny character”
Partnerstwa	Czar lub Empatia - pozwolą ci zarządzać trudnościami, związanymi z relacjami

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

DYSCYPLINA

Domena	Działanie
Krótka charakterystyka	Ludzie, których atrybutem jest Dyscyplina, uwielbiają rutynę i strukturę. Ich świat najlepiej opisuje porządek, który tworzą.
Kocham	Rzeczy, które są zoragnizowane i uporządkowane
Nienawidzę	Chaosu i zamieszania, improwizacji
Siła i przewaga	Osoby, których atrybutem jest Dyscyplina, uwielbiają rzeczy zorganizowane i uporządkowane. Dotrzymują terminów i potrafią umiejętnie zarządzać ograniczonymi zasobami. Wprowadzają wysoki poziom organizacji, porządku i stabilności do projektów i grup, w których pracują.
Ograniczenia	Mogą opierać się zmianom
Stwierdzenia	**Jestem:** Wydajnym managerem przy ograniczonych zasobach **Będę:** Planować z wyprzedzeniem, a następnie podążać za planem **Wartości, które wnoszę:** Dokładność i zorientowanie na szczegóły **Moje potrzeby:** Ustrukturyzowane i zorganizowane środowisko
Balkon	Wysoka produktywność i dokładność dzięki umiejętności ustrukturyzowania, podzielenia złożonego problemu na czynniki pierwsze; uwielbia planować i docenia wydajność
Piwnica	Apodyktyczny, sztywny, nieelastyczny; źle znosi zmiany
Niedojrzały	Jeśli mój świat wymyka się spod kontroli, ogarnia mnie chaos.
Dojrzały	Jeśli komuś świat wymyka się spod kontroli, potrafię przywrócić porządek.
Pytania	Czy chciałbyś ustalić grafik? W jaki sposób moglibyśmy lepiej zorganizować nasz czas?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Jakie rutynowe czynności/zwyczaje należałoby wprowadzić?
Motywacje	Tworzenie porządku i struktury
Kim/jaki jestem?	• organizatorem • architektem • perfekcjonistą • strukturalistą • kimś, kto planuje • kimś, kto siebie kontroluje
Które cechy najlepiej mnie opisują?	• przewidywalny • zorientowany na szczegóły • zorganizowany • wydajny • skrupulatny • ustrukturyzowany • uporządkowany • punktualny • z planem • dokładny

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ELASTYCZNOŚĆ

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Elastyczność, wolą płynąć z prądem. Są osobami silnie zakorzenionymi w teraźniejszości, które na bieżąco radzą sobie z problemami i odkrywają przyszłość dzień za dniem.
Kocham	Spontaniczność
Nienawidzę	Przewidywalności
Siła i przewaga	Geniusz osób z talentem Elastyczność polega na ich sposobie reagowania na chaos: potrafią szybko się zmienić i błyskawicznie odpowiedzieć na okoliczności, które przerażają albo onieśmielają innych. Osoby z wysoko rozwiniętą umiejętnością adaptacji znajdują sposoby, aby przeć do przodu, nawet jeśli wydarza się coś niespodziewanego. Ich naturalna skłonność do bycia "tu i teraz" pomaga innym zobaczyć drogę ku przyszłości.
Ograniczenia	Bez jasnego celu
Stwierdzenia	**Jestem:** "Tu i teraz" **Będę:** Reagować szybko na nagłe zmiany **Wartości, które wnoszę:** Chęć podążania za zmianą **Moje potrzeby:** Praca pod presją, która wymaga natychmiastowej reakcji
Balkon	Elastyczny, dobrze się czuje się ze zmianą, ludzie dobrze się z nim dogadują, idzie z prądem
Piwnica	Bez jasnego celu, niezdecydowany, poddaje się "owczemu pędowi", nie potrafi wyciągać wniosków, kapryśny
Niedojrzały	Mam małą umiejętność koncentracji uwagi.
Dojrzały	Moja intensywna obecność w czasie rzeczywistym pozwala

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	mi na natychmiastową reakcję.
Pytania	Czy wolałbyś pracę, w której codziennie robisz coś innego? Jakie znasz narzędzia do radzenia sobie z nagłą zmianą? Jaki jest twój „plan awaryjny”? W jaki sposób najlepiej radzisz sobie z pracą (np. dzieląc ją na małe kawałki, mając wybuchy pracowitości, robiąc wszystko naraz)?
Motywacje	Życie chwilą, płynięcie z prądem
Kim jestem?	• kimś, kto udziela “pierwszej pomocy” • kimś, kto podąża za modą • kimś, kto się dostosowuje • naśladowcą
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• elastyczny • dostępny • spokojny • obecny • spontaniczny • zgodny • z podejściem “tu i teraz” • skupiony na egzystencji
Partnerstwa	Ukierunkowanie, Strateg, Pryncypialność - mogą pomóc zaplanować cele długoterminowe, abyś mógł skupić się na codziennych rozwiązaniach

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

EMPATIA

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Empatia, wyczuwają uczucia innych poprzez wyobrażanie sobie siebie w skórze innych i w ich sytuacjach.
Kocham	Kocham szczęście, smutek i szaleństwo ludzkości. Kocham pomagać innym dojść ich emocjom do głosu.
Nienawidzę	Nienawidzę rzeczy, które blokują lub ograniczają wyrażanie emocji.
Siła i przewaga	Osoby z silnym talentem do Empatii są w stanie zbudować i ukształtować relacje, które są bardzo głębokie emocjonalnie. Inni czują się przez nich zrozumiani i szukają ich towarzystwa. Ich wrodzona umiejętność do rozumienia emocji ludzi dookoła zapewnia innym komfort i stabilność.
Ograniczenia	"Miękkie serce"
Stwierdzenia	**Jestem:** Osobą emocjonalną **Będę:** Wyrażał to, co instynktowne **Wartości, które wnoszę:** Inteligencja emocjonalna, wyczuwanie emocji innych, widzenie świata ich oczami, wysłuchiwanie niewyrażonych pytań, antycypowanie potrzeb innych, pomaganie innym w znalezieniu słów, które wyraziłyby ich emocje **Moje potrzeby:** Znaczące relacje Wolność do wyrażania uczuć Okazje do podejmowania decyzji w oparciu o intuicję
Balkon	Tworzy zaufanie, uzdrawia sytuacje, wie co powiedzieć/zrobić, dopasowuje się, zbliża do innych
Piwnica	"miękki", humorzasty, zbyt zaangżowany

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Niedojrzały	Łzy wyrażają mój własny smutek, złość i radość.
Dojrzały	Płaczę z tymi, którzy płaczą i cieszę się z tymi, którzy się cieszą.
Pytania	Jak się czujesz w związku z tym? Jak myślisz, że czują się inni? Powiedz, kto w tej rozmowie nie jest dobrze reprezentowany. Kto będzie tym podekscytowany? Kto nie będzie? Jaką energię wyczuwasz w tym pokoju? Czy ta grupa jest zaangażowana czy nie? Jak to odbierasz?
Motywacje	Wyczuwanie i docenianie uczuć innych osób
Kim jestem?	• obserwatorem • powiernikiem • guru • chłonącym emocje • słuchaczem • rezonatorem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• dobry słuchacz • emocjonalny • ekspresyjny • wrażliwy • sumienny • intuicyjny • zaufany • zorientowany na pomoc
Partnerstwa	Dowodzenie lub Aktywator - pomogą ci podjąć akcję, nawet jeśli czyjeś uczucia moją na tym ucierpieć

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

INDYWIDUALIZACJA

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Indywidualizacja, są zaintrygowane unikalnymi cechami każdej osoby. Mają dar wymyślania, jak ludzie, którzy są od siebie różni, mogą pracować produktywnie.
Kocham	Sprawiać, aby ludzie robili to, co robią najlepiej
Nienawidzę	Podejścia: “to, co pasuje jednej osobie, pasuje wszystkim”
Siła i przewaga	Osoby z talentem Indywidualizacji zauważają i doceniają unikalny charakter każdej osoby i potrafią dostosować do tego swoje podejście. Jak kierownik obsady – wykorzystują swoją wiedzę o ludziach do nakierowania ich na to, co robią najlepiej. Tworzy to swego rodzaju synergię zespołu, która prowadzi do lepszego doświadczenia i zwiększonej efektywności.
Ograniczenia	Poświęca potrzeby grupy dla indywidualnych
Stwierdzenia	**Jestem:** Kimś, kto personalizuje **Będę:** Widział potencjał, a nie problem, w ludzkim zróżnicowaniu **Wartości, które wnoszę:** Rozumienie ludzi, co ma znaczenie dla ich usytuowania w grupie **Moje potrzeby:** Indywidualne wymagania, stworzone dla konkretnej osoby
Balkon	Widzi unikalność we wszystkich jednostkach; intuicyjnie wie, że „to, co pasuje jednej osobie, nie pasuje wszystkim”; docenia różnice w drugiej osobie
Piwnica	Nie potrafi dokonać syntezy, jeśli chodzi o ludzi; ma problem z wyborem grupy ponad jednostką, trudności w podejmowaniu decyzji, związanych z ludźmi

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Niedojrzały	Intryguje go drzewo, lecz zapomina o lesie.
Dojrzały	Pomaga drzewu wyróżnić się w lesie.
Pytania	Jakie są unikalne cechy tej sytuacji/osoby/wyzwania/etc. ? Czy możesz spersonalizować swój cel? Czy możesz uczynić swój wkład wyjątkowym?
Motywacje	Obserwowanie wyjątkowości każdej osoby
Kim jestem?	• kimś, kto personalizuje • obserwatorem • kimś, kto akceptuje • antropologiem • pisarzem • biografem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• wyjątkowy • spotrzegawczy • zorientowany na ludzi • zorientowany na mocne strony • wnikliwy • sprawiedliwy • precyzyjny • wymagający • lubiący zróżnicowanie
Partnerstwa	

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

INTEGRATOR

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Integratorów, akceptują innych. Są świadomi obecności tych, którzy czują się odrzucani i podejmują wysiłek włączenia ich do zespołu.
Kocham	Asymilację i integrację
Nienawidzę	Kółek wzajemnej adoracji
Siła i przewaga	Integratorzy są wrażliwy na tych, którzy są wykluczeni, mają wrodzone pragnienie i zdolność włączania ich do grupy. Ich przemyślane podejście do innych nie tylko zwiększa udział i komunikację (ponieważ zapewnia, że wszyscy są brani pod uwagę), ale także wprowadza nowy poziom tolerancji i akceptacji dla różnorodności.
Ograniczenia	Mało wymagający
Stwierdzenia	**Jestem:** Świadomy wykluczenia i jego konsekwencji **Będę:** Zmniejszał przepaść między tymi, którzy mają i tymi, którzy nie mają **Wartości, które wnoszę:** Wysoki poziom tolerancji z akceptacją i różnorodnością **Moje potrzeby:** Przestrzeń dla każdego
Balkon	Zachęca innych do uczestnictwa, troszczy się, angażuje innych; wrażliwy; wstawia się za innymi
Piwnica	Mało wymagający, nie potrafi decydować, zbyt szczodry
Niedojrzały	Nie lubię segregacji.
Dojrzały	Promuję i ułatwiam integrację.
Pytania	Kogo lub czego nam brakuje? Czy kierujesz się w stronę osób, które są postrzegane jako

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	outsiderzy? Czy lubisz sprawiać, aby nowe osoby czuły się dobrze? Kogo wykluczasz? Kogo chcesz przeciągnąć na swoją stronę? Kto byłby twoim wymarzonym partnerem?
Motywacje	Sprawić, żeby outsiderzy poczuli się częścią grupy
Kim jestem?	• kimś, kto zaprasza • kimś, kto wita • asymilatorem • kimś, kto burzy granice • kimś, kto akceptuje • kimś, kto toleruje
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• akceptujący • tolerancyjny • interaktywny • spostrzegawczy • skupiony na innych • integrujący
Partnerstwa	Aktywator lub Dowodzenie - pomogą ci przekazać wiadomości, które mogą zranić czyjeś uczucia

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

INTELEKT

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Intelekt, charakteryzowane są poprzez swoją aktywność intelektualną. Są introspektywne i doceniają intelektualne debaty.
Kocham	To, co teoretyczne – ponieważ jest prekursorem tego, co praktyczne
Nienawidzę	Bezmyślnego podejścia do czegokolwiek
Siła i przewaga	Geniusz osób z talentem Intelektu wyrasta z ich procesu myślowego. Kiedy mają czas rozmyślać i procesować informacje, skutkuje to mądrością i jasnością. Mogą służyć jako ciało doradcze, które pomaga innym „rozciągnąć się”, aby znaleźć nowe sposoby rozwiązywania problemów i zwiększyć jakość pracy.
Ograniczenia	Odizolowany i zarozumiały
Stwierdzenia	**Jestem:** Kimś, kto pracuje nad koncepcją; głęboki, samotny **Będę:** Rozumieć myślenie jako działanie **Wartości, które wnoszę:** Głębokie zrozumienie i mądrość **Moje potrzeby:** Czas na refleksję i medytację
Balkon	Świetny myśliciel; lubi popadać w zadumę; zdolny do głębokich i filozoficznych przemyśleń; potrafi pracować sam
Piwnica	Samotnik; działa powoli albo traci dużo czasu na myślenie; odizolowany; nie potrafi współpracować z innymi
Niedojrzały	Moja potrzeba introspekcji powstrzymuje mnie od interakcji
Dojrzały	Moja głęboka autorefleksja jest wstępem do głębokiej konwersacji

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Pytania	Co o tym sądzisz? O czym ostatnio rozmyślałeś? W jaki sposób możemy to zastosować do tej sytuacji? Z którymi pomysłami chciałbyś spędzić więcej czasu? W jakich sytuacjach myśli ci się najlepiej? Co pozwala ci głęboko się zastanowić? Co powstrzymuje cię od rozmyślań?
Motywacje	Głębokie myślenie i odkrywanie pomysłów
Kim jestem?	• myślicielem • filozofem • dyskutantem • introwertykiem • pisarzem • blogerem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• introspektywny • samotny • intelektualista • głęboki • refleksyjny • malkontent • intensywny • myślący

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

KOMUNIKATYWNOŚĆ

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Komunikatywność, nie mają trudności z ułożeniem ich myśli w słowa. Są dobrymi rozmówcami i dobrymi prezenterami.
Kocham	Opowieści i opowiadaczy
Nienawidzę	Doświadczenia czegoś bez ekspresji
Siła i przewaga	Osoby, które posiadają talent Komunikatywności, wprowadzają uwagę i skupienie do ważnych przekazów. Potrafią znaleźć słowa nie tylko dla ich własnych myśli i uczuć, ale także dla myśli i uczuć innych. To daje im możliwość wyjścia poza siebie i połączenia się z innymi w znaczący sposób.
Ograniczenia	Gaduła
Stwierdzenia	**Jestem:** Ekspresyjny w słowach **Będę:** Łączył się z innymi przy pomocy słów **Wartości, które wnoszę:** Skierowanie uwagi na wiadomości, które powinny być wysłuchane **Moje potrzeby:** Grono odbiorców, publiczność
Balkon	Opowiadacz historii; świetna prezencja; dobrze się z nim rozmawia; energetyzuje, zabawia, ma charyzmę
Piwnica	Gaduła; nie potrafi słuchać; skoncentrowany na sobie; lubi się popisywać, potrzebuje uwagi
Niedojrzały	Moje gadulstwo wpędza mnie w kłopoty.
Dojrzały	Moje słowa inspirują, budują zrozumienie i relacje.
Pytania	Opowiedz mi historię o tym, co widzisz dookoła. Czy mógłbyś podsumować dyskusję grupy w jednym lub

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	dwóch zdaniach? Użyj przykładu, abyśmy mogli zrozumieć. Czy możemy być bardziej konkretni w naszych rozmowach? Z kim musimy o tym porozmawiać?
Motywacje	Wpływanie na innych poprzez słowa
Kim jestem?	• rozmówcą • prezenterem • gadułą • narratorem • kimś, kto przetwarza słowa • kimś, kto wyjaśnia • pisarzem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• gadatliwy • werbalny • zrozumiały • interaktywny • lubiący rozmawiać • ekspresyjny • zabawny

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

KONTEKST

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Kontekst, lubią myśleć o przeszłości. Rozumieją teraźniejszość na podstawie badania historii.
Kocham	Retrospektywę i odkrywanie przeszłości
Nienawidzę	Zapominania o przeszłości i podejmowania decyzji bez zastanawiania się nad przeszłością
Siła i przewaga	Sprawdzanie lusterka wstecznego jest podstawą bezpiecznej jazdy - pozwala kierowcy być na bieżąco z tym, co się dzieje za nim. W ten sam sposób działa geniusz osób, których talentem jest Kontekst. Mają oni unikalną zdolność do rozumienia więzi między miejscem, z którego przyszli i tym, do którego podążają.
Ograniczenia	Tkwi w przeszłości
Stwierdzenia	**Jestem:** Kimś, kto docenia przodków i przeszłe wydarzenia **Będę:** Pamiętał ważne historie **Wartości, które wnoszę:** Wierne wspomnienia i cenne pamiątki Rozumienie więzi między przeszłością a przyszłością Ważne informacje potrzebne do podejmowania decyzji Docenienie przodków i przeszłych wydarzeń **Moje potrzeby:** Informacje podstawowe, potrzebne do dyskusji i decyzji Czas, aby nastawić się na przyszłość Okazje do zadawania pytań Szansa, aby wyjaśnić myśli, które leżą u podłoża moich działań Zrozumienie historii, aby ruszyć naprzód
Balkon	Zna bogactwo kontekstów historycznych, wyciąga lekcje z

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	przeszłości; wie, co stoi za obecnym porządkiem; potrafi wykorzystać wiedzę o przeszłości
Piwnica	Wolno się rozkręca i reaguje na zmianę; zamknięty umysł; żyje przeszłością
Niedojrzały	Moje umiłowanie przeszłości powstrzymuje mnie przed posuwaniem się naprzód.
Dojrzały	Dzięki mojej pamięci najlepsze części przeszłości zostaną zachowane.
Pytania	Jakie było twoje najlepsze doświadczenie? O czym ci ono mówi? Opowiedz o podobnym doświadczeniu. Opowiedz mi o tym, jak ...
Motywacje	Zrozumienie, jak przeszłość działa na przyszłość
Kim jestem?	• historykiem • archiwistą • bibliotekarzem • archeologiem • genealogiem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• historyczny • ukierunkowany • wnikliwy • kolekcjoner • pilny
Relacje	Wizjoner albo Strateg - ich fascynacja tym, co może się wydarzyć, powstrzyma cię przed uwiązaniem w przeszłości; ty natomiast możesz ich powstrzymać przed ignorowaniem lekcji z przeszłości.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

MAKSYMALISTA

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Maksymalistów, skupiają się na mocnych stronach, w ten sposób stymulując rozwój osobisty i doskonałość grupy. Szukają możliwości transformacji czegoś silnego w coś doskonałego.
Kocham	Kocham maksymalnie rentowne inwestycje
Nienawidzę	Nienawidzę obsesji z naprawianiem słabości
Siła i przewaga	Maksymalista posiada i daje ludziom skupienie na jakości. Naturalnie wolą pracować z i dla najlepszych. Tworzą mocne strony grupy, poprzez umożliwienie każdej osobie robienia tego, co robi najlepiej. Ich pragnienie doskonałości może prowadzić do nowych definicji sukcesu.
Ograniczenia	Wybredny, ciężko go zadowolić
Stwierdzenia	**Jestem:** Zaangażowany w doskonałość **Będę:** Skupiał się na tym, co jest mocne i unikał tego, co słabe **Wartości, które wnoszę:** Orientacja na jakość **Moje potrzeby:** Jakość ceniona tak samo, jak ilość
Balkon	Mistrzostwo, sukces, doskonałość, praca z najlepszymi
Piwnica	Perfekcjonista, wybredny; nigdy nie jest wystarczająco dobry, zawsze w fazie „przeróbek”
Niedojrzały	Niecierpliwy w zderzeniu ze słabościami i krytyczny w stosunku do słabszych
Dojrzały	Pełne wdzięczności zarządzanie tym, co mocne
Pytania	Jaki widzisz potencjał? Jak możemy to naprawić? W jaki sposób możemy ulepszyć jeszcze bardziej to, co już

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	zrobiłeś? Co uczyniłoby to doskonałym? Jaki idealny rezultat chciałbyś zobaczyć?
Motywacje	Uczynienie czegoś dobrego - doskonałym
Kim jestem?	• liderem • przewodnikiem • kimś, kto rozjaśnia wątpliwości • kimś, kto perswaduje • wojownikiem • kimś, kto rzuca wyzwanie • kimś, kto wymaga • perfekcjonistą • kontrolerem jakości
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• selektywny • zorientowany na mocne strony • zorientowany na jakość • zorientowany na rezultaty • wymagający • świadomy doskonałości • oceniający • ciężko go zadowolić

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

NAPRAWIANIE

Domena	Działanie
Krótka charakterystyka	Osoby, które można zidentyfikować jako mające talent Naprawianie, są biegli w rozwiązywaniu problemów. Dobrze idzie im szukanie, co poszło źle i zastanawianie się, jak to naprawić.
Kocham	Znajdowanie rozwiązań
Nienawidzę	Podejścia, że zignorowanie problemu spowoduje jego zniknięcie
Siła i przewaga	Osoby, które można zidentyfikować jako mających talent Naprawianie, wprowadzają swoje „zorientowane na rozwiązanie” podejście do codziennych problemów. Chętnie biorą na siebie projekty, które inni uznają za nie do ocalenia. Potrafią analizować sytuację, zidentyfikować braki i dokonać koniecznych zmian.
Ograniczenia	Postrzegany jako negatywny, poprzez skojarzenia z problemami
Stwierdzenia	**Jestem:** Odporny na tematy bolesne lub trudne **Będę:** Szukał błędów w systemie, znajdę przyczynę usterki **Wartości, które wnoszę:** Odwaga i kreatywność w sytuacjach problematycznych **Moje potrzeby:** Problemy do rozwiązania
Balkon	Lubi rozwiązywać problemy, usuwać usterki, szukać ulepszeń i rozwiązań
Piwnica	Skupia się na słabościach; surowy, negatywny, krytyczny
Niedojrzały	Widzi, co jest nie tak, jednak z braku rozwiązania lub wysiłku nie potrafi tego naprawić.
Dojrzały	Widzi, co jest nie tak i przyczynia się do naprawy.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Pytania	Co trzeba zrobić, żeby to naprawić? W jaki sposób możemy to zrobić? Gdzie są szczeliny? Gdzie są słabości? Co zrobić, żeby to umocnić? W jaki sposób ludzie korzystają z twoich umiejętności rozwiązywania problemów?
Motywacje	Znaleźć rozwiązanie problemu
Kim jestem?	• kimś, kto naprawia • diagnostykiem • mediatorem • badaczem • kimś, kto uzdrawia • kimś, kto przywraca do życia
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• zorientowany na problem • zdecydowany • wnikliwy • zorientowany na słabości • otwarty • odważny • spostrzegawczy
Partnerstwa	

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ODKRYWCZOŚĆ

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Odkrywczość, są zafascynowane ideami. Są w stanie znaleźć połączenia pomiędzy zjawiskami, które na pierwszy rzut oka są bardzo odległe.
Kocham	Wymyślanie czegoś całkiem nowego
Nienawidzę	Robienia tego, co robiło się zawsze
Siła i przewaga	Osoby, które mają talent Odkrywczość, są spontanicznie kreatywne; wprowadzają nowe pomysły i świeże perspektywy. Mają naturalny zmysł innowacji, który przeciwstawia się konwencjonalnemu myśleniu. Ich nowoczesne podejście do problemów i projektów może być źródłem nowych i cennych pomysłów.
Ograniczenia	Niepraktyczny
Stwierdzenia	**Jestem:** Niepodatny na dwuznaczność i ryzyko związane z innowacją **Będę:** Myśleć nietuzinkowo **Wartości, które wnoszę:** Nowe i świeże perspektywy **Moje potrzeby:** Wolność do odkrywania możliwości bez skrępowania i granic
Balkon	Poprawia to, co jest; szybko się uczy, bystry
Piwnica	Nieprzewidywalny, niekonsekwentny; generuje więcej pracy
Niedojrzały	Fascynuje mnie świat fantazji.
Dojrzały	Używam mojej wyobraźni i innowacyjności do ulepszenia rzeczywistości.
Pytania	Kogo i czego nam brakuje? Czy kierujesz się w stronę osób, które są postrzegane jako

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	outsiderzy? Czy lubisz sprawiać, aby nowe osoby czuły się dobrze? Kogo wykluczasz? Kogo chcesz przeciągnąć na swoją stronę? Kto byłby twoim wymarzonym partnerem?
Motywacje	Wymyślanie nowych rzeczy
Kim jestem?	• wynalazcą • twórcą • projektantem • artystą • innowatorem • człowiekiem idei • pisarzem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• spontaniczny • kreatywny • innowacyjny • współpracujący • artysta • spostrzegawczy • zaradny • motywujący
Partnerstwa	Analityk - będzie podważał to, co mówisz i będzie dla ciebie wyzwaniem – w ten sposób wzmocni twoje pomysły

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Domena	Działanie
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Odpowiedzialność, biorą psychiczną odpowiedzialność za to, co obiecują zrobić. Są oddane ponadczasowym wartościom, takim jak szczerość i lojalność.
Kocham	To, że inni mnie szanują
Nienawidzę	Rozczarowywać innych i być przez nich rozczarowywanym
Siła i przewaga	Geniusz osób, które mają zmysł Odpowiedzialności, wynika z głębokiego poczucia oddania i zobowiązania wobec rzeczy, której się poświęcają. Nie rzucają słów na wiatr; ich otoczenie wie, że może na nich polegać i ufać im.
Ograniczenia	Nie potrafi odmawiać ani odpuścić
Stwierdzenia	**Jestem:** Kimś, komu ludzie ufają, że wykona swoją pracę **Będę:** Dotrzymywać obietnic i wypełniać podjęte zobowiązania **Wartości, które wnoszę:** Niezawodność i lojalność **Moje potrzeby:** Wolność do podjęcia zobowiązania
Balkon	Zaangażowany, odpowiedzialny, niezależny, godny zaufania, sumienny
Piwnica	Mikromanager; obsesyjny; nie potrafi odmawiać, bierze na siebie więcej, niż może udźwignąć
Niedojrzały	Czuje zewnętrzną presję, żeby postąpić właściwe.
Dojrzały	Czuje przyjemność, kiedy postępuje właściwie.
Pytania	Które z twoich zobowiązań najbardziej cię ekscytują? Które z twoich zobowiązań najbardziej cię przytłaczają? Jaka jest w tym twoja rola? Jak zapobiegasz braniu zbyt wielu rzeczy na siebie?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	W skali 1-10 jak to jest dla ciebie ważne? W jaki sposób mogłoby się stać ważniejsze?
Motywacje	Podejmowanie zobowiązań i dotrzymywanie obietnic
Kim jestem?	• kimś, kto podejmuje zobowiązanie • kimś, kto jest zaangażowany • kimś, kto służy innym • perfekcjonistą • sędzią • ochotnikiem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• pilny • sumienny • krytyczny • lojalny • zdecydowany • zorientowany na zadania • godny zaufania • zaangażowany • bezinteresowny • otwarty • zmotywowany • poważny
Relacje	Dyscyplina lub Ukierunkowanie - pozwolą ci pozostać skupionym na celu i zapobiegną byciu przeładowanym zadaniami

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

OPTYMISTA

Domena	Budowanie relacji
Short description	Osoby, których atrybutem jest Optymista, mają entuzjazm, który jest zaraźliwy. Są radośni i innym udziela się ekscytacja tym, co mają zamiar zrobić.
Kocham	Żyć pełnią życia
Nienawidzę	Negatywnych ludzi, którzy wysysają ze mnie energię
Siła i przewaga	W Optymizmie jest siła. Osoby z dominującym talentem Optymista zarażają energią i entuzjazmem. Wszyscy czują się lepiej, kiedy są w ich towarzystwie.
Ograniczenia	Naiwność
Stwierdzenia	**Jestem:** Optymistą, pełnym nadziei i towarzyskim **Będę:** Podnosił na duchu i rozpromieniał moje środowisko emocjonalne **Wartości, które wnoszę:** Zaraźliwa energia i entuzjazm **Moje potrzeby:** Wolność do odczuwania radości i dramatów życia
Balkon	Entuzjastyczny, wesoły, pełen energii; szczodrze obdarzający pochwałami; optymista
Piwnica	Nieszczery, naiwny, sztuczny; “Pollyanna”
Niedorzały	Nieszczęśliwi ludzie mnie unieszczęśliwiają, więc ich unikam.
Dojrzały	Uszczęśliwiam nieszczęśliwych.
Pytania	Który typ osoby jest ci bliski, a który cię odrzuca? Co najbardziej do tej pory podobało ci się w naszej rozmowie? W jakiej kwestii pozostajesz pozytywny? W jaki sposób wprowadzasz energię do sytuacji lub grupy? Co jest pozytywnego w tej pozornie złej sytuacji?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	W jaki sposób można wprowadzić humor do tej sytuacji?
Motywacje	Dzielenie się zaraźliwym entuzjazmem i podnoszenie na duchu
Kim jestem?	• kimś, kto zaraża energią • optymistą • pochlebcą • kimś, kto wywiera wpływ • komediantem • artystą • kimś, kto lubi świętować • kimś, kto rozpoznaje potencjał • entuzjastą • kimś, kto inspiruje
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• zabawny • optymistyczny • pełen nadziei • szczodry • impulsywny • szczęśliwy • entuzjastyczny • energetyczny • pełen radości • dramatyczny • pozytywny • zrelaksowany • wpływowy

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ORGANIZATOR

Domena	Działanie
Krótka charakterystyka	Osoby, które można zidentyfikować jako Organizatorów, potrafią organizować, ale są także elastyczne, co stanowi dobre uzupełnienie tej umiejętności. Lubią rozgryzać, jak połączyć wszystkie elementy i zasoby, aby uzyskać maksymalną efektywność.
Kocham	Podejmowanie inicjatywy i wprowadzanie niezbędnych zmian
Nienawidzę	Oporu wobec niezbędnych zmian
Siła i przewaga	Organizatorzy mają naturalną zdolność do zarządzania ludźmi i zasobami w sposób najbardziej efektywny.
Ograniczenia	Ciężko za nim nadążyć, ze względu na jego ciągłą potrzebę zmian
Stwierdzenia	**Jestem:** Zadowolony z ciągłych zmian **Będę:** Pracować efektywnie i wydajnie dzięki innym **Wartości, które wnoszę:** Elastyczność i współdziałanie **Moje potrzeby:** Dynamiczne środowisko
Balkon	Elastyczny; organizator, żongler; potrafi układać zadania w najbardziej efektywne konfiguracje; wydajny; przewodnik
Piwnica	Brak struktury; zbyt elastyczny, nietrzymający się zasad i procedur; często zmieniający priorytety; bez wizji
Niedojrzały	Lubię narobić zamętu, kiedy jestem znudzony.
Dojrzały	Zarządzam dynamicznym zróżnicowaniem ludzi, procesów i produktywności.
Pytania	Jakie priorytety przydzieliłbyś projektom, które są przed

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	nami? Czy widzisz powtarzące się wzory w tych przykładach? Jak zorganizujesz poszczególne zespoły? Wyobraź sobie, że wszystko jest zorganizowane tak, jak chcesz. Jak to wygląda?
Motywacje	Dopasowywanie do siebie elementów układanki
Kim jestem?	• żonglerem • prowadzącym • koordynatorem • wielozadaniowcem • kontrolującym • rekruterem • przewodnikiem
Które cechy najlepiej mnie opisują?	• elastyczny • współdziałający • kontrolujący • współpracujący • zanurzony w teraźniejszości • pomysłowy • podatny na wpływy
Relacje	Aktywator - niecierpliwość Aktywatora pomoże ci przejść z fazy analitycznej do działania.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

OSIĄGANIE

Domena	Działanie
Krótki opis	Osoby, które można zidentyfikować jako mających talent Osiąganie, są bardzo wytrzymałe i pracowite. Odczuwają satysfakcję, kiedy są zajęte i produktywne.
Kocham	Kocham wypełnianie zadań, dążę do ich realizacji. Kocham pracę nad spełnianiem celu i jego osiągnięcie. Kocham robić coś bezinteresownie, kocham mówić „tak”.
Nienawidzę	Nienawidzę leniuchów
Siła i przewaga	Osoby z talentem Osiąganie uwielbiają wypełniać zadania i czerpią poczucie spełnienia ze swoich osiągnięć. W prostych słowach: osoby z instynktem Zdobywcy mają silną wewnętrzną motywację – źródło intensywności, energii i siły, która pozwala im przekraczać granice, aby osiągnąć cel. W rezultacie to właśnie oni wyznaczają rytm i definiują poziom produktywności dla otoczenia.
Ograniczenia	Praca jest ważniejsza niż ludzie
Stwierdzenia	**Jestem:** pracowity **Będę:** Wyznaczał rytm pracy **Wartości, które wnoszę:** Intensywność, wytrwałość, rytm pracy (który definiuję dla otoczenia), pilność i dążenie do celu, energia **Moje potrzeby:** Możliwość pracy w swoim tempie Praca: ciągle muszę być czymś zajęty Moi współpracownicy też muszą ciężko pracować Czasem potrzebuję kogoś, kto powie mi „stop” Potrzebuję kolejnego celu na horyzoncie
Balkon	Niestrudzony; wysoka etyka pracy; daje dobry przykład,

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	osiąga cele; głodny sukcesu
Piwnica	Brak równowagi; pochlebca; zbyt zaangażowany; nie potrafi odmawiać; pracuje dniem i nocą; zbytnio skoncentrowany na pracy
Niedojrzały	Muszę ciągle być czymś zajęty.
Dojrzały	Muszę dążyć do realizacji zakładanych celów.
Pytania	Co jest twoim celem? Co osiągnąłeś w zeszłym roku? Z jakiego osiągnięcia jesteś najbardziej dumny? Jak definiujesz osiągnięcie? Czym, według ciebie, jest sukces?
Motywacje	Ciężka praca i bycie produktywnym
Kim jestem?	• robotnikiem • pracownikiem • człowiekiem czynu • twórcą • wykonawcą • zwycięzcą
Które cechy najlepiej mnie opisują?	• zdecydowany • pilny • wyrazisty • zmotywowany • produktywny • ambitny
Relacje	Dyscyplina lub Ukierunkowanie - pozwolą wykorzystać energię tak efektywnie, jak to możliwe

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

POWAŻANIE

Domena	Wywieranie wpływu
Krótki opis	Osoby, których atrybutem jest Poważanie, chcą być bardzo ważne w oczach innych. Są niezależne i chcą być rozpoznawalne.
Kocham	Współpracować z ludźmi sukcesu
Nienawidzę	Bycia niewidzialnym lub ignorowanym
Siła i przewaga	Geniusz osób, których atrybutem jest Poważanie, zaczyna się i kończy na różnicy, której chcą dokonać. Chcą, aby świat był lepszym miejscem – z ich powodu.
Ograniczenia	Potrzebuje uwagi; chwalipięta
Stwierdzenia	**Jestem:** Zainteresowany byciem postrzeganym jako ważny, żebym mógł osiągnąć coś ważnego **Będę:** Zmotywowany i pod wpływem postrzegania mnie przez innych **Wartości, które wnoszę:** Pragnienie czegoś więcej **Moje potrzeby:** Życzliwa publiczność, która wydobędzie ze mnie to, co najlepsze
Balkon	Szuka najlepszego rozwiązania, robi rzeczy ważne; niezależny
Piwnica	Głodny uznania, skupiony na sobie, potrzebujący uwagi
Niedojrzały	Czuję się dobrze, kiedy jestem widziany i słyszany.
Dojrzały	Robię dobrze, gdy moja twarz i głos przyciągają uwagę w dobrej sprawie.
Pytania	Jak to wpływa na …? Komu w tej chwili pomagasz? Co możesz teraz zrobić, aby pomóc większej ilości osób?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Jak czujesz, co będzie twoim dziedzictwem?
Motywacje	Pragnienie bycia rozpoznawalnym i zostawienia śladu
Kim jestem?	• kimś, kto sięga po cele • artystą • poszukiwaczem • pasjonatem • kimś, kto rozpoczyna • kimś, kto wyraża opinie
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• podziwiany • godny zaufania • człowiek sukcesu • widoczny • wpływowy • pożądany • zmotywowany • profesjonalny • wyjątkowy

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

PRYNCYPIALNOŚĆ

Domena	Działanie
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Pryncypialność, mają określony zestaw podstawowych wartości, które się nie zmieniają. Z tych wartości wyłania się ich życiowy cel.
Kocham	Altruizm – bezinteresowną pomoc innym
Nienawidzę	Wszystkiego, co nie jest w zgodzie z moimi wartościami
Siła i przewaga	Osoby, których atrybutem jest Pryncypialność, są niewyczerpanym źródłem pasji i wyznaczania celów. Wprowadzają przejrzystość, reprezentują stabilne wartości i przekonania. Ich niezmienne zasady założycielskie służą podniesieniu standardów etycznych otoczenia.
Ograniczenia	Do bólu wierny swoim zasadom
Stwierdzenia	**Jestem:** Człowiekiem z pasją, bezkompromisowym w kwestii podstawowych wartości **Będę:** Poświęcał się dla rzeczy, które są ważne **Wartości, które wnoszę:** Stałość, przejrzystość, przekonania **Moje potrzeby:** Cel lub sprawa, dla której żyję
Balkon	Pasjonat; niezłomny; obrońca wartości, altruista; rodzinny, etyczny, odpowiedzialny
Piwnica	Uparty, do bólu wierny swoim zasadom, elitarny, nietolerancyjny wobec innych wartości, zawzięty; „wzór wszelkich cnót”
Niedojrzały	Odsuwa się od tych, którzy wyznają inne wartości.
Dojrzały	Podąża w kierunku i angażuje tych, którzy wyznają inne wartości.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Pytania	Dla której organizacji lub szefa nie zgodziłbyś się pracować? Jakich wartości im brakuje? Jakie problemy najbardziej cię fascynują? Jakie idee cenisz najbardziej? Jaka jest twoja opinia o ...?
Motywacje	Życie według zasad, przekonań, dla sprawy
Kim jestem?	• misjonarzem • współpracownikiem • wiernym • altruistą
Które cechy najlepiej mnie opisują?	• pewny • stabilny • niezmienny • z zasadami • pasjonat • bezinteresowny • zaangażowany
Partnerstwa	Wizjoner - doda energii, rysując przed tobą obraz celu, do którego prowadzą twoje wartości

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ROZWAGA

Domena	Działanie
Krótki opis	Osoby, które można określić jako Rozważne, najlepiej opisuje silna troska, z jaką podejmują decyzje i wybory, przewidując potencjalne trudności.
Kocham	Umiar i rozwagę w obliczu ryzyka
Nienawidzę	Pośpiechu w osądzie
Siła i przewaga	Osoby, które można określić jako Rozważne, wprowadzają gruntowne i sumienne podejście do swoich działań. Mają umiejętność redukowania ryzyka i zapobiegania problemom poprzez naturalne przewidywanie i troskliwe myślenie. W rezultacie są mistrzami w podejmowaniu decyzji.
Ograniczenia	Niepewny (a przecież „kto pierwszy, ten lepszy”)
Stwierdzenia	**Jestem:** Uważnym obserwatorem potencjalnego ryzyka **Będę:** Przewidywał, co może pójść źle **Wartości, które wnoszę:** Dokładne i sumienne podejście **Moje potrzeby:** Czas, aby wysłuchać i przemyśleć, zanim będę musiał się wypowiedzieć
Balkon	Dobra ocena sytuacji; identyfikuje ryzyka, podejmuje trwałe decyzje, potrafi przygotować się na niespodzianki
Piwnica	Oschły, zdystansowany, ostrożny, powolny, introwertyk; boi się działać
Niedojrzały	Wrażliwy na przerażającą, ryzykowną naturę świata. *Jestem ostrożny, bo łatwo mnie przestraszyć.*

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Dojrzały	Ostrożna czujność, która chroni i zapobiega. *Jestem ostrożny, bo bardzo mi zależy.*
Pytania	Nie spiesz się. Jakie są potencjalne ryzyka w obecnej sytuacji? Co widzisz? Jakie widzisz zagrożenia? Czy potrzebujesz więcej czasu, żeby to przemyśleć? Jakich informacji ci brakuje?
Motywacje	Antycypowanie i unikanie ryzyka oraz pułapek
Kim jestem?	• oceniającym ryzyko • zapobiegającym • opiekunem • planującym
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• uważny • ostrożny • konserwatywny • wrażliwy • poważny • zaufany • obserwator • czujny • uczulony na ryzyko • z rezerwą • łagodny
Relacje	*Z kim?* Dowodzenie, Pewność siebie albo Aktywator *Dlaczego?* Razem podejmiecie wiele decyzji, które będą rozsądne

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ROZWIJANIE INNYCH

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Rozwijających innych, rozpoznają i kultywują potencjał u innych. Zauważają sygnały każdej małej poprawy i czerpią z niej satysfakcję.
Kocham	Ludzki potencjał i postęp
Nienawidzę	Zmarnowanego albo niezrealizowanego ludzkiego potencjału
Siła i przewaga	Rozwijający innych widzą rzadki potencjał oraz stopniowy postęp u innych i aktywnie inwestują w pogłębianie ich rozwoju. Ich pomoc i zachęta umożliwiają innym naukę, rozwój i poprawę. W rezultacie, pomagają grupom rozwijać ich siłę zespołową i zapewnić udaną przyszłość zespołowi i jego członkom.
Ograniczenia	Traci czas na niezaangażowanych
Stwierdzenia	**Jestem:** Cierpliwy z niedoświadczonymi **Będę:** Czerpał satysfakcję z rozwoju innych **Wartości, które wnoszę:** Zaangażowanie (czas i energię) do rozwoju ludzkiego **Moje potrzeby:** Ktoś, w kogo można zainwestować
Balkon	Pielęgnuje talent u innych; nauczyciel, trener; uwielbia pomagać innym, inwestuje w innych
Piwnica	Bez indywidualnego wkładu; traci czas na osoby niezaangażowane; widz
Niedojrzały	Kluczem do rozwoju jest mój wkład. Każdy potencjał jest ważny.
Dojrzały	Kluczem do rozwoju jest potencjał drugiej osoby. Mądrze wybiera w kogo zainwestować swój czas aby zmaksymalizować rezultaty.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Pytania	Jak oceniłbyś nasz postęp? Które z tych pomysłów mają większą szansę na sukces? Jak świętujesz małe sukcesy? W kim widzisz potencjał i w jaki sposób może to przynieść korzyści grupie?
Motywacje	Kultywowanie potencjału w grupie
Kim jestem?	• inwestorem • trenerem • mentorem • profesorem • zachęcającym • kimś, kto wymaga
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• cierpliwy • spostrzegawczy • wydajny • zachęcający • zainteresowany drugą osobą • obserwujący • zorientowany na rozwój • pomocny • bezinteresowny
Partnerstwa	Indywidualizacja - pomoże ci zobaczyć, gdzie leżą najsilniejsze strony danej osoby, abyś nie zachęcał jej do rozwoju w tych obszarach, które nie są jej mocną stroną

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

RYWALIZACJA

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Rywalizacja, mierzą swój rozwój w konfrontacji z wynikami innych. Walczą zawsze o pierwsze miejsce i uwielbiają zawody.
Kocham	Okazję do zmierzenia się z najlepszymi
Nienawidzę	Bycia drugim
Siła I przewaga	Osoby z talentem do Rywalizacji stymulują siebie i innych do osiągania najlepszych wyników. Podnoszą poziom grupy poprzez kreowanie “kultury zwycięstwa” i aspiracje do bycia najlepszym.
Ograniczenia	Nie potrafi przegrywać
Stwierdzenia	**Jestem:** Świadomy, że mam przeciwników **Będę:** Walczył, aby wygrać **Wartości, które wnoszę:** Aspiracje do bycia najlepszym **Moje potrzeby:** Rywale do porównywania i motywowania
Balkon	Z pasją; zmotywowany; “numer jeden”; zorientowany na porównywanie; zwycięzca
Piwnica	Nie potrafi przegrywać, grać zespołowo; dołuje innych; skoncentrowany na sobie; dąży do konfrontacji
Niedojrzały	Nienawidzę przegrywać i tych, z którymi przegrywam. Źle się czuję po porażce.
Dojrzały	Nienawidzę przegrywać, ale szanuję tych, którzy mnie pokonali. Pamiętam uczucie porażki i używam go jako motywacji do poprawy.
Pytania	Skąd wiesz, że jesteś liderem?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Sprawmy, aby twoja firma/departament/dział pierwsze to osiągnęły. Założę się, że możesz to osiągnąć, zanim ktokolwiek inny to osiągnie. Jakich standardów się trzymasz? Skąd wiesz, kiedy osiągniesz sukces? Jak mierzysz sukces?
Motywacje	Walka o to, żeby być najlepszym i wygrać
Kim jestem?	• zwycięzcą • handlowcem • sprzedawcą • kimś, kto porównuje • kimś, kto mierzy
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• marketingowiec • lubiący porównywać • wygrywający • mierzący • ambitny • zdecydowany • intensywny • selektywny
Partnerstwa	

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

STRATEG

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Strategów, tworzą alternatywne ścieżki postępowania. W zetknięciu z każdą sytuacją mogą szybko rozpoznać odpowiednie wzory i problemy.
Kocham	Widzieć rozwiązanie, kiedy inni go nie dostrzegają
Nienawidzę	Robić rzeczy tak, jak zawsze się je robiło
Siła i przewaga	Osoby z talentem Stratega wprowadzają kreatywne postrzeganie, wyobraźnię i wytrwałość do grup oraz projektów, nad którymi pracują. Potrafią szybko określić alternatywne ścieżki i zdeterminować, która będzie najlepsza oraz najbardziej efektywna. Znajdują najlepszą drogę, poruszając się ciągle do przodu.
Ograniczenia	Zawsze stara się spróbować czegoś nowego
Stwierdzenia	**Jestem:** Skłonny rozważyć wszystkie możliwości, aby nie przegapić najlepszej **Będę:** Znajdował najlepszą drogę, poruszając się ciągle do przodu **Wartości, które wnoszę:** Znalezienie najlepszej drogi do pójścia naprzód **Moje potrzeby:** Wolność do zmian w kursie
Balkon	Przewiduje alternatywy; intuicyjny; widzi inne ścieżki
Piwnica	Podejmuje decyzje zbyt szybko; innym trudno nadążyć za ich tokiem myślenia; zamknięty umysł
Niedojrzały	Chęć podążenia za najlepszą ścieżką opóźnia start podróży.
Dojrzały	Głęboko rozważa, szybko eliminuje i rzeczywiście startuje.
Pytania	Jakie są ścieżki, którymi może podążyć twoja drużyna?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Jakie mogą być tego skutki? Prawdopodobnie jesteś w stanie zobaczyć potencjalne rezultaty szybciej niż my. Opowiedz nam, co widzisz. Czy czegoś nie omijamy? Jaka jest najprostsza droga do osiągnięcia celu?
Motywacja	Widzenie wzorów i wyznaczanie ścieżek naprzód
Kim jestem?	• kimś, kto wybiera • myślicielem • strategiem • kimś, kto klasyfikuje • ewaluatorem • rysownikiem map • odkywcą • kimś, kto planuje
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• kreatywny • przejrzysty • świadomy możliwości • intuicyjny • futurysta • selektywny • racjonalny • spostrzegawczy
Partnerstwa	Aktywator - z jego potrzebą działania i twoją potrzebą przewidywania, możecie stworzyć silne partnerstwo - może pomóc ci umocnić relacje, które zapoczątkowałeś

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

UCZENIE SIĘ

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako mających talent Uczenie się, pragną się uczyć i ciągle nad sobą pracować. Ekscytuje ich szczególnie proces nauczania, bardziej niż sam rezultat.
Kocham	Życie na granicy / na szczycie
Nienawidzę	Wiedzieć wszystkiego i tych, który, sądzą, że wiedzą wszystko
Siła I przewaga	Osoby z talentem Uczenie się nie tylko kochają się uczyć, ale także intuicyjnie wiedzą, jak najlepiej się uczą. Potrafią się uczyć szybko, a kiedy są skupieni, potrafią utrzymać grupę / zespół / organizację na szczycie ich możliwości.
Ograniczenia	Poświęca potrzeby grupowe dla indywidualnych
Stwierdzenia	**Jestem:** Tym, który uwielbia doświadczenie bycia uczniem **Będę:** podążał za rzeczami, które mnie interesują **Wartości, które wnoszę:** Szybko się uczę Odkrywam nowe obszary Dobre praktyki Nakreślam pełny obraz sytuacji Perspektywa uczenia się **Moje potrzeby:** Bycie wystawionym na nowe informacje / możliwości / doświadczenia Możliwość rozwoju i dzielenia się nabytymi informacjami
Balkon	Ciągle się uczy, szybko nadrabia; zainteresowany wieloma rzeczami; intryguje go życie
Piwnica	Przemądrzały; brakuje mu skupienia na rezultatach; uczy się dużo – mało produkuje; mól książkowy
Niedojrzały	Ciekawość, która zamienia się w błahą nudę.

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Dojrzały	Szczegółowo poznaje coś nowego, by to komuś wyjaśnić.
Pytania	Opowiedz mi o nowym doświadczeniu, które miałeś albo o nowej informacji, którą znalazłeś. Co odkryłeś? Czego musisz się nauczyć? Kto ma informacje, których potrzebujesz? Gdzie możesz nauczyć się więcej? Czego się nauczyłeś od ...? W jaki sposób ciągle uczysz i rozwijasz się w swojej roli? Jakie zajęcia chciałbyś podjąć teraz?
Motywacje	Odkrywanie zainteresowań i dochodzenie do perfekcji
Kim jestem?	• uczniem • odkrywcą • wynalazcą • kimś, kto ciągle się uczy • ekspertem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• ciekawy • zainteresowany • dociekliwy • otwarty • pilny • z pasją • kompetentny
Partnerships	

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

UKIERUNKOWANIE

Domena	Wykonywanie
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Ukierunkowanie, potrafią obrać kierunek, podążać za nim, a także korygować swój kurs, aby pozostać na dobrej drodze. Najpierw wyznaczają priorytety, a następnie działają.
Kocham	Zaczynać, wiedząc, że skończę
Nienawidzę	Zbaczać z drogi z powodu wyznaczenia złych celów
Siła i przewaga	Podczas gdy inni błąkają się po odmiennych ścieżkach, osoby posiadające dar Ukierunkowania pozostają na "głównej drodze". Pomagają innym unikać pochłaniających czas rozproszeń i utrzymują wszystkich w gotowości.
Ograniczenia	Skupienie na celu może ogarniczać przyjemność z podróży
Stwierdzenia	**Jestem:** intensywnie i z premedytacją skupiony na jednym celu **Będę:** Wytrwały aż do osiągnięcia celu **Wartości, które wnoszę:** Przejrzystość, poprzez koncentrację i ukierunkowanie **Moje potrzeby:** Cel, który wyznacza priorytety
Balkon	Rzecznik grupy; zdyscyplinowany, zdeterminowany; niemiecka precyzja; szybko identyfikuje ważne obszary, wyznacza cele i dociera do nich
Piwnica	Zaabsorbowany; nie potrafi się zrelaksować; intensywny, zestresowany
Niedojrzały	Moja koncentracja powoduje, że jestem społecznie i intelektualnie odizolowany.
Dojrzały	Swojej koncentracji używam do ważnych celów.
Pytania	O jakiej porze dnia jesteś najbardziej produktywny? Jaki jest tego cel?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Na czym jesteś skupiony w tym momencie? Co powoduje, że tracisz uwagę? W jaki sposób możesz wybrać nowy cel? Czy ten cel jest odpowiedni?
Motywacje	Osiąganie założonych wyników (z celem z tyłu głowy)
Kim jestem?	• centrum • kimś, kto wyznacza priorytety • doradcą • reżyserem • przewodnikiem • kimś, kto wyznacza cele
Które cechy najlepiej mnie opisują?	• zorientowany na cel • wytrwały • oddany • wydajny • zdeterminowany • selektywny • skupiony

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

WIARA W SIEBIE

Domena	Wywieranie wpływu
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Wiara w siebie, mają pewność, że mogą zarządzać swoim życiem. Mają wewnętrzny kompas, który daje im pewność co do tego, że ich decyzje są właściwe.
Kocham	Mieć kontrolę nad moim przeznaczeniem
Nienawidzę	Kiedy inni mówią mi, co mam robić
Siła i przewaga	Osoby, których talentem jest Wiara w siebie, mają zdolności kierownicze. Ufają głęboko swoim instynktom, prą naprzód z pewnością siebie, nawet jeśli droga jest ryzykowna. Mogą wpoić pewność siebie innym i wykazać inicjatywę – nawet w obliczu przeszkód i niepewności.
Ograniczenia	Arogancki, zbyt pewny siebie, samowystarczalny
Stwierdzenia	**Jestem:** Wewnętrznie pewny siebie, nawet w obliczu zewnętrznej niepewności **Będę:** Wywierać wpływ, raczej niż dam na siebie wpłynąć **Wartości, które wnoszę:** Chęć do podjęcia niezbędnego ryzyka **Moje potrzeby:** Wolność do działania jednostronnie i niezależnie
Balkon	Pewny siebie; silny kompas wewnętrzny; podejmuje ryzyko
Piwnica	Arogancki, zadufany w sobie, zbyt pewny siebie, uparty
Niedojrzały	Mogę się mylić, ale nie wydaje mi się, żeby tak było.
Dojrzały	Mam pewność, która jest otwarta na upewnienie się.
Pytania	Co mówi ci twój instynkt? Czy jesteś pewien, że nie „rządzisz się” ludźmi? Czy jest coś, czego nie dostrzegasz?
Motywacje	Działanie niepodlegle i wywieranie wpływu

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Kim jestem?	• kimś, kto wywiera wpływ • kimś, kto kontroluje • dyrektorem • kimś, kto podejmuje ryzyko • liderem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• zmotywowany • niezawodny • pewny siebie • samowystarczalny • kierujący się instynktem • intensywny • kontrolujący • wytrwały • stabilny
Partnerstwa	Strateg, Rozwaga albo Wizjoner - mogą pomóc ci ocenić cele, którym się poświęcasz - to pomoc, której potrzebujesz, ponieważ jeśli wybierzesz jakiś cel, najprawdopodobniej zostaniesz przy nim tak długo, aż go osiągniesz

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

WIZJONER

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, które można określić jako Wizjonerów, są zainspirowane przyszłością i jej potencjałem. Inspirują innych swoimi wizjami przyszłości.
Kocham	Inspirację, która pochodzi z marzeń
Nienawidzę	Zadowolenia ze status quo
Siła i przewaga	Osoby, które posiadają talent Wizjoner, są wizjonerami. Ich emocjonalne przewidywanie i wizualizacja lepszej przyszłości potrafi zainspirować ich (i innych), aby marzenia uczynić rzeczywistością. Ich wizja jutra może wnieść ich (i innych dookoła) na nowy poziom.
Ograniczenia	Z głową w chmurach
Stwierdzenia	**Jestem:** Zafascynowany jutrem **Będę:** Przewidywał i wyobrażał sobie co mogłoby oraz co powinno się zdarzyć **Wartości, które wnoszę** Podgląd sytuacji, przewidywania, prognozy **Moje potrzeby:** Okoliczności, w których mogę mówić o oczekiwanej przeze mnie przyszłości
Balkon	Człowiek z wyobraźnią; kreatywny, wizjoner, a nawet prorok; inspirujący
Piwnica	Marzyciel; buja w obłokach; ekscentryczny; pragmatyk
Niedojrzały	Używa wyobraźni, aby uciec z więzienia codzienności. Ucieka z codzienności, żyjąc w świecie marzeń.
Dojrzały	Używa wyobraźni, aby nakreślić wizję lepszego jutra. Tworzy lepszy świat, marzenia zamieniając w rzeczywistość.
Pytania	W jaki sposób pasuje to do twoich celów długoterminowych?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Jak widzisz realizację tego celu? Jak widzisz, że będzie się to odbywać? Co myślisz, że stanie się w konsekwencji ...? Co jeśli wydarzy się ...? Co jest ekscytującego w przyszłości?
Motywacje	Marzenie o tym, co mogłoby oraz co powinno być
Kim jestem?	• przepowiadaczem przyszłości • wizjonerem • marzycielem • człowiekiem z wyobraźnią • kimś, kto przewiduje • kimś, kto zapowiada
Jakie cechy opisują mnie najlepiej?	• kreatywny • inspirujący • ożywiony • pełen wyobraźni • ekspresyjny • komunikatywny • spostrzegawczy • zorientowany na przyszłość
Partnerstwa	Aktywator - może przypomnieć ci, że przyszłość nie jest odkrywana, ale tworzona tu i teraz

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

WSPÓŁZALEŻNOŚĆ

Domena	Budowanie relacji
Krótki opis	Osoby, których atrybutem jest Współzależność, wierzą w relacje między wszystkimi rzeczami. Nie wierzą w przypadki i sądzą, że każde wydarzenie ma swoją przyczynę.
Kocham	Krąg życia i poczucie ciągłości
Nienawidzę	Mentalności “my” i “oni”
Siła i przewaga	Osoby z atrybutem Współzależność budują mosty pomiędzy ludźmi i grupami, pokazując, w jaki sposób mogą ze sobą rozmawiać i na sobie polegać. Pomagają innym odnaleźć znaczenie w nieprzewidywalności świata dookoła, nadając poczucie bezpieczeństwa i stabilności w konfrontacji z tym, co nieznane. W prostych słowach, ich umiejętność łączenia przeszłości, teraźniejszości i przyszłości daje innym perspektywę, kierunek i nadzieję.
Ograniczenia	Dziwaczny; odbierany jako “new ager”; bez kontaktu z rzeczywistością
Stwierdzenia	**Jestem:** Niesamowicie świadomy istnienia rodziny ludzkiej, bez granic i czasu **Będę:** Łączył części w całości **Wartości, które wnoszę:** Umiejętność docenienia tajemnic i cudów życia we wszystkich jego przejawach **Moje potrzeby:** Być częścią czegoś większego: rodziny, zespołu, organizacji, światowej wspólnoty, kosmosu
Balkon	Opowiadacz historii; świetna prezencja; dobrze się z nim rozmawia; energetyzuje, zabawia, ma charyzmę
Piwnica	Gaduła; nie potrafi słuchać; skoncentrowany na sobie; lubi się popisywać, potrzebuje uwagi

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Niedojrzały	Poddaję się duchowym mocom i podążam za duchowymi głosami.
Dojrzały	Mam świadomość duchowych mocy i głosów.
Pytania	Czy sądzisz, że jest ktoś, kto może ci z tym pomóc? Czy jest jakiś zasób, który uważasz, że może być ci przydatny? Co ci to przypomina? Czy widzisz połączenie pomiędzy tym, a czymś innym, nad czym pracujesz? Czy widzisz połączenie z czymś, co wydaje się być „odłączone”? W jaki sposób ta część jest częścią całości? W jaki sposób ten problem jest częścią większego problemu? Jeśli wszytsko dzieje się z jakiegoś powodu, w jaki sposób uzdrowić tę złą sytuację?
Motywacje	Bycie częścią czegoś większego
Kim jestem?	• budującym porozumienie • ekologiem • działaczem praw człowieka • kimś, kto jest orientowany na społeczność • kimś, kto łączy • obrońcą ludzi • poszukującym
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• integrujący • duchowy • ciepły • wnikliwy • mistyczny • filozof • dobry słuchacz
Partnerstwa	Komunikatywność – może pomóc ci znaleźć słowa potrzebne do opisania przykładów relacji w świecie dookoła

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ZBIERANIE

Domena	Myślenie strategiczne
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Zbieranie, pragną wiedzieć więcej. Często lubią zbierać i archiwizować wszystkie rodzaje informacji.
Kocham	Zapewnić odpowiednią i namacalną pomoc
Nienawidzę	Nie mieć tego, co może być pożyteczne dla innych
Siła i przewaga	Osoby, których talentem jest Zbieranie, mają narzędzia ułatwiające rozwój i działanie. Kochają zapewniać odpowiednią i namacalną pomoc innym. Ich zaradność i ciekawość prowadzi do gromadzenia wiedzy, która może być wybierana i dzielona.
Ograniczenia	Zbieracz, otoczony zbyt dużą ilością rzeczy
Stwierdzenia	**Jestem:** Zbieraczem potrzebnych dóbr **Będę:** Trzymał się rzeczy, które mogą być przydatnymi zasobami dla innych **Wartości, które wnoszę:** Namacalne narzędzia, ułatwiające rozwój i działanie **Moje potrzeby:** Możliwości zbierania informacji. Przestrzeń do gromadzenia zasobów, które w naturalny sposób gromadzę. Możliwości, aby dzielić się informacjami, takie jak: pisanie, konwersacje, quizy, prezentacje
Balkon	Wspaniały zasób; pełen wiedzy; ze świetną pamięcią; umysł zapamiętujący najmniejsze detale; zbiera interesujące rzeczy, świetny rozmówca
Piwnica	Zna wiele bezużytecznych faktów; “chomik”; bałagan w domu – bałagan w głowie; nudny rozmówca

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

Niedojrzały	Kolekcjonuję rzeczy.
Dojrzały	Kolekcjonuję rzeczy, które są przydatne i dzielę się nimi z tymi, którzy mogą ich potrzebować.
Pytania	Które zasoby, z tych, które już masz, mogą ci pomóc? Gdzie znajdziesz odpowiedź na to pytanie? Jakie informacje musisz zebrać dla ...? Z kim (i jak) możesz podzielić się swoimi informacjami, aby miało to jak największy wpływ? Jakie badania byłyby użyteczne w tej sytuacji? Do jakich informacji potrzebujesz dostępu? Intelekt: jak sądzisz, czym jest?
Motywacje	Kolekcjonowanie informacji, aby się nimi podzielić
Kim jestem?	• archiwistą • bibliotekarzem • kolekcjonerem • kimś, kto “wchłania” informacje • rozmówcą • kimś, kto rozpowszechnia wiedzę
Cechy, które najlepiej mnie opisują	• zaradny • dociekliwy • praktyczny • hojny • wykształcony • mądry • badawczy
Partnerstwa	Ukierunkowanie lub Dyscyplina - pomogą ci pozostać w temacie, kiedy twoja dociekliwość zaprowadzi cię ścieżką intrygującą, ale zwodniczą

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

ZGODNOŚĆ

Domena	Budowanie relacji
Krótka charakterystyka	Osoby, których atrybutem jest Zgodność, szukają porozumienia. Nie lubią konfiktów, raczej szukają zgody.
Kocham	Kocham poświęcać indywidualne plany, aby ułatwić działanie grupie
Nienawidzę	Negatywnych skutków konfliktu
Siła i przewaga	Szczególna wyjątkowość atrybutu Zgodność polega na jej naturalnej praktyczności i dążeniu do równowagi emocjonalnej. Poprzez redukcję napięć, osoby ze szczególnym talentem do Zgodności mogą wspierać współpracę. Mogą oddalać spory przed rozpoczęciem działania i szybko pomóc innym znaleźć rozwiązanie.
Ograniczenia	Lęk przed konfliktem
Stwierdzenia	**Jestem:** Spokojny, zrównoważony **Będę:** Szukać i eliminować straty energii emocjonalnej **Wartości, które wnoszę:** Umiłowanie pokoju i odporność na konflikty **Moje potrzeby:** Przestrzeń zgody, wspólny interes
Balkon	Negocjator; widzi obie strony medalu; świetny w zadawaniu pytań; potrafi doprowadzić do porozumienia; wspaniały koordynator
Piwnica	Słaby, niezdecydowany, unikający konfrontacji i konfliktu
Niedojrzały	Potrzebuję spokoju.
Dojrzały	Zaprowadzam spokój.
Pytania	Jak myślisz, co mogłoby zjednoczyć ludzi wokół tego? Gdzie panuje niezgoda?

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance

	Gdzie się zgadzamy? Jak możemy posunąć się do przodu, jeśli chodzi o przestrzeń zgody? Które rzeczy działają dobrze, jeśli są zharmonizowane? Z kim najlepiej ci się pracuje? Czy jesteśmy w harmonii? Co trzeba poprawić? Jak możemy uniknąć konfliktu?
Motywacje	Szukanie porozumienia i zgody
Kim jestem?	• mediatorem • negocjatorem • arbitrem • obrońcą publicznym • ambasadorem • dyplomatą • pragmatykiem
Jakie cechy najlepiej mnie opisują?	• praktyczny • konkretny • współpracujący • zgodny • zorientowany na zadania • dążący do ugody • rozwiązujący problem
Partnerstwa	Dowodzenie albo Aktywator - może ci pomóc bezpośrednio skonfrontować się z konfliktem, kiedy twoje najlepsze wysiłki, aby rozwiązać sytuację, nie przyniosły sukcesu

near perfect performance

Copyright © 2016 Near-Perfect Performance